

Coca-Cola laisse mourir ses employés séropositifs

Les responsables de Coca-Cola pensent qu'assurer l'accès aux traitements contre le sida de 1,5% de leurs salariés en Afrique est suffisant.

Coca-Cola et le VIH/AIDS en Afrique

- Coca-Cola paie une prise en charge complète, comprenant les antirétroviraux, pour 1500 de ses salariés ou leurs proches contaminés par le sida mais se moque du sort des 100 000 hommes et femmes employés par ses sous-traitants à la mise en bouteille et à la distribution de produits Coke sous licence exclusive.
- Coca-Cola est le plus important employeur du secteur privé en Afrique : il emploie 100 000 personnes à la distribution de produits Coke dans tous les pays africains à l'exception de deux.
- Coca-Cola réalise d'énormes profits grâce au travail d'employés qui sont confrontés à une épidémie d'une ampleur sans précédent. Dans certains pays, 25% de la population sont contaminés.

Chaque jour, 8000 personnes atteintes du sida meurent parce qu'elles n'ont pas accès aux médicaments qui ont incroyablement amélioré la santé de personnes atteintes par le sida dans les pays riches.

Coca-Cola fait de gros bénéfices grâce aux travailleurs africains

- L'année dernière, le chiffre d'affaires de Coca-Cola en Afrique a dépassé les 620 millions de dollars tandis qu'il atteignait 20 milliards de dollars à l'échelle mondiale.
- Selon les estimations, la marge bénéficiaire de Coke devrait s'élever de 12% en Afrique durant les 4 prochaines années, dépassant les marges bénéficiaires dans toutes les autres régions du monde.

Exigez que Coca-Cola donne accès aux soins à ses employés séropositifs en Afrique

Rejoignez Act Up et Health Gap pour exiger que Coca-Cola :

- donne accès à de soins adaptés -incluant les antirétroviraux- à l'ensemble de ses 100 000 employés africains et de leurs proches;
- permette à tous ses employés un accès au dépistage anonyme et gratuit et à une aide médico-psychologique dans le contexte d'une politique explicite de lutte contre la discrimination;
- distribue gratuitement des préservatifs sur les lieux de travail et mette en place des sessions d'information sur les pratiques sexuelles sans risque et la santé reproductive;
- mette en place des politiques de prévention et d'éducation en collaboration avec les employés séropositifs qui le souhaitent, leurs représentants syndicaux et les initiatives communautaires de santé.



**METTEZ FIN À L'INDIFFÉRENCE CRIMINELLE DE COKE :
EXIGEZ QUE LES EMPLOYÉS ET LEURS FAMILLES AIENT
ACCÈS AUX TRAITEMENTS CONTRE LE SIDA**

www.healthgap.org | tel 00 1 212-674-9598 | salynch@healthgap.org



LA RESPONSABILITÉ DES GRANDES ENTREPRISES VIS- À-VIS DE LA PANDÉMIE DU SIDA

Dans les pays en développement les plus touchés par l'épidémie, les ouvriers constituent une proportion assez importante des personnes contaminées et de celles les plus susceptibles d'être contaminées.

Le Bureau International du Travail (BIT) estime que 20 millions de personnes atteintes sont des ouvriers, soit la moitié des personnes contaminées dans le monde.

Alors que la communauté internationale porte de plus en plus d'attention à la pandémie et que l'engagement politique des dirigeants des pays industrialisés et des pays en développement s'intensifie, les grandes entreprises ne cessent d'annoncer de nouvelles initiatives destinées à combattre le fléau mondial. Pourtant, si deux grosses compagnies en particulier, Coca-Cola et la très puissante compagnie minière Anglo American, font les gros titres sur ce sujet, l'une comme l'autre continuent de se désintéresser du **droit fondamental des ouvriers séropositifs des pays en développement à avoir accès, immédiatement, à des traitements et des soins abordables leur permettant de rester en vie.**

Anglo American, la plus grande compagnie minière d'Afrique subsaharienne, fait d'énormes bénéfices grâce à ses ouvriers, une main d'oeuvre de 125 000 hommes dont, selon ses propres estimations, 20% sont séropositifs. Et pourtant, cette compagnie se refuse à honorer l'engagement qu'elle a pris de fournir des antirétroviraux à ses ouvriers séropositifs, et a récemment suspendu une étude de faisabilité pour cette mise sous traitement.

Coca-Cola annonçait en juin 2001 que la compagnie allait apporter un soutien logistique pour la distribution de brochures, de préservatifs et de kits de test de dépistage, fournir 30 placards publicitaires pour une campagne de sensibilisation et payer le traitement et les soins de ses employés contaminés par le sida en Afrique.



Coca-Cola travaille son image de marque à coup d'annonces tonitruantes mais seuls 1500 de ses employés ont effectivement accès aux traitements tandis que 100 000 de ses employés sont purement condamnés à mort et n'ont accès à aucune prise en charge médicale.

Les responsables de Coca-Cola prétendent n'employer que 1 500 personnes en Afrique mais ils tirent profit du travail de plus de 100 000 personnes employés par des entreprises sous-traitantes chargées de la mise en bouteille et en conserve.

Coca-Cola pense ainsi se soustraire à ses responsabilités tout en tirant un maximum de bénéfices. Pourtant cette compagnie peut éviter, à peu de frais, nombre de futures contaminations et de décès.

Face à une catastrophe sanitaire sans précédent, Coca-Cola doit maintenant, plus que jamais, faire en sorte que tous ses employés infectés et leurs proches aient accès aux traitements et soins appropriés.

L'accès aux antirétroviraux et aux traitements contre les infections opportunistes ont le pouvoir de maintenir en vie et d'éviter aux employés de Coca-Cola d'inutiles souffrances.

Les employés et leurs familles, confrontés à la plus grave crise sanitaire de tous les temps, l'exigent.

PASSEZ À L'ACTION : demandez aux responsables de Coca-Cola de fournir des soins à tous leurs employés contaminés en Afrique

1) Ecrivez, envoyez des fax et téléphonez à Coca-Cola :

Téléphone : 00 1 404-676-4971

Fax : 00 1 404-515-2226

Adresse : **Mr. Douglas N. Daft**
Chief Executive Officer
Coca-Cola Company
One Coca-Cola Plaza
Atlanta, GA 30313

2) rejoignez la campagne d'accès aux traitements antirétroviraux pour les employés et leurs familles



Sharonann Lynch

Health GAP

Phone: 00 1 212-674-9598

Email: info@healthgap.org

www.healthgap.org

www.treat-your-workers.org